

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение  
"Детский сад № 5 "Ленок"

---

МДОУ "Детский сад № 5 "Ленок"

с. Ошминское

ПРИКАЗ

«28» мая 2025 г.

№ 53

**Об утверждении Положения о работе с персональными данными сотрудников**

В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 27.07.2006г. № 152-ФЗ «О персональных данных»,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Положение о работе с персональными данными сотрудников в муниципальном дошкольном образовательном учреждении "Детский сад № 5 "Ленок" согласно Приложению к настоящему приказу.
2. Приказ вступает в действие с момента его подписания.
3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий МДОУ "Детский сад № 5  
"Ленок"

\_\_\_\_\_   
подпись

Н.В. Полякова

С приказом ознакомлены:

---

должность	подпись	инициалы и фамилия
	_____	
	дата	

---

должность	подпись	инициалы и фамилия
	_____	
	дата	

---

должность	подпись	инициалы и фамилия
	_____	
	дата	

---

должность	подпись	инициалы и фамилия
	_____	
	дата	

---

должность	подпись	инициалы и фамилия
	_____	
	дата	

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о работе с персональными данными сотрудников**

#### **1. Общие положения**

1.1. Положение о работе с персональными данными сотрудников разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных» и нормативно-правовыми актами, действующими на территории России.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок работы (сбора, обработки, использования, хранения и т. д.) с персональными данными сотрудников и гарантии конфиденциальности сведений о сотруднике, предоставленных сотрудником работодателю.

#### **2. Получение и обработка персональных данных сотрудников**

2.1. Персональные данные сотрудника работодатель получает непосредственно от сотрудника. Работодатель вправе получать персональные данные сотрудника от третьих лиц только при наличии письменного согласия сотрудника.

2.2. При поступлении на работу сотрудник заполняет анкету, в которой указывает следующие сведения о себе:

- пол;
- дату рождения;
- семейное положение;
- отношение к воинской обязанности;
- местожительство и домашний телефон;
- образование, специальность;
- предыдущее(ие) место(а) работы;
- иные сведения, с которыми сотрудник считает нужным ознакомить работодателя. В анкету вклеивается фотография сотрудника.

2.3. Работодатель не вправе требовать от сотрудника предоставления информации о политических и религиозных убеждениях, о его частной жизни, членстве в общественных объединениях или профсоюзной деятельности.

2.4. Сотрудник предоставляет работодателю достоверные сведения о себе. Работодатель проверяет достоверность сведений, сверяя данные, предоставленные сотрудником, с имеющимися у сотрудника документами.

2.5. При изменении персональных данных сотрудник письменно уведомляет работодателя о таких изменениях в разумный срок, не превышающий 14 дней.

2.6. По мере необходимости работодатель истребует у сотрудника дополнительные сведения. Сотрудник предоставляет требуемые сведения и в случае необходимости предъявляет документы, подтверждающие достоверность этих сведений.

2.7. Анкета сотрудника хранится в его личном деле. В личном деле также хранится вся информация, относящаяся к персональным данным сотрудника. Ведение личных дел возложено на заведующего, ответственный за ведение личных дел – заведующий.

### **3.Хранение и обработка персональных данных сотрудников с использованием средств автоматизации**

3.1. Анкета сотрудника хранится в его личном деле. В личном деле также хранится вся информация, которая относится к персональным данным сотрудника. Ведение личных дел возложено на заведующего, ответственный за комплектование личных дел – заведующий.

3.2. Личные дела и личные карточки хранятся в бумажном виде в папках, прошитые и пронумерованные по страницам. Личные дела и личные карточки находятся в отделе бухгалтерии в специально отведенном шкафу, обеспечивающем защиту от несанкционированного доступа. В конце рабочего дня все личные дела и личные карточки сдаются в отдел кадров.

3.3. Персональные данные сотрудников могут также храниться в электронном виде в локальной компьютерной сети. Доступ к электронным базам данных, содержащим персональные данные сотрудников, обеспечивается двухступенчатой системой паролей: на уровне локальной компьютерной сети и на уровне баз данных. Пароли устанавливаются ответственным за защиту персональных данных и сообщаются индивидуально сотрудникам, имеющим доступ к персональным данным сотрудников.

3.4. Изменение паролей ответственным за защиту персональных данных происходит не реже одного раза в два месяца.

3.5. Доступ к персональным данным сотрудника имеют заведующий, главный бухгалтер, бухгалтер по начислению зарплаты.

Специалисты отдела кадров и бухгалтерии – к тем данным, которые необходимы для выполнения конкретных функций. Доступ специалистов других отделов к персональным данным осуществляется на основании письменного разрешения заведующего.

3.6. Копировать и делать выписки из персональных данных сотрудника разрешается исключительно в служебных целях с письменного разрешения заведующего.

#### **4.Использование персональных данных сотрудников**

4.1. Персональные данные сотрудника используются для целей, связанных с выполнением сотрудником трудовых функций.

4.2. Работодатель использует персональные данные, в частности, для решения вопросов продвижения сотрудника по службе, очередности предоставления ежегодного отпуска, установления размера зарплаты. На основании персональных данных сотрудника решается вопрос о допуске его к информации, составляющей служебную или коммерческую тайну.

4.3. При принятии решений, затрагивающих интересы сотрудника, работодатель не имеет права основываться на персональных данных сотрудника, полученных исключительно в результате их автоматизированной обработки или электронного поступления. Работодатель также не вправе принимать решения, затрагивающие интересы сотрудника, основываясь на данных, допускающих двоякое толкование. В случае если на основании персональных данных сотрудника невозможно достоверно установить какой-либо факт, работодатель предлагает сотруднику представить письменные разъяснения.

4.4. С письменного разрешения сотрудников (приложение № 1) их персональные данные размещаются на сайте организации.

#### **5.Передача персональных данных сотрудников**

5.1. Информация, относящаяся к персональным данным сотрудника, может быть предоставлена государственным органам в порядке, установленном федеральным законом.

5.2. Работодатель не вправе предоставлять персональные данные сотрудника третьей стороне без письменного согласия сотрудника, за исключением случаев, когда это необходимо в целях предупреждения угрозы жизни и здоровью сотрудника, а также в случаях, установленных федеральным законом.

5.3. В случае если лицо, обратившееся с запросом, не уполномочено федеральным законом или настоящим Положением на получение информации, относящейся к персональным данным сотрудника, работодатель обязан отказать лицу в выдаче информации. Лицу, обратившемуся с запросом, выдается уведомление об отказе в выдаче информации, копия уведомления подшивается в личное дело сотрудника.

5.4. Персональные данные сотрудника могут быть переданы представителям сотрудников в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, в том объеме, в каком это необходимо для выполнения указанными представителями их функций.

5.5. Работодатель обеспечивает ведение журнала учета выданных персональных данных сотрудников, в котором регистрируются запросы,

фиксируются сведения о лице, направившем запрос, дата передачи персональных данных или дата уведомления об отказе в предоставлении персональных данных, а также отмечается, какая именно информация была передана.

### **6. Гарантии конфиденциальности персональных данных сотрудников**

6.1. Информация, относящаяся к персональным данным сотрудника, является служебной тайной и охраняется законом.

6.2. Сотрудник вправе требовать полную информацию о своих персональных данных, об их обработке, использовании и хранении.

6.3. В случае разглашения персональных данных сотрудника без его согласия он вправе требовать от работодателя разъяснений и обжаловать в суде любые неправомерные действия или бездействие работодателя при обработке и защите персональных данных сотрудника.